

Muravidéki Magyar Önkormányzati Nemzeti Közösség Tanácsa
Svet pomurske madžarske samoupravne narodne skupnosti
Fő utca – Glavna ulica 124
9220 Lendva - Lendava

ZADEVA: OCENA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA ZAVODA ZA KULTURO MADŽARSKE NARODNOSTI LENDAVA ZA LETO 2020

Svet Zavoda za kulturo madžarske narodnosti Lendava (v nadaljevanju: ZKMN Lendava) je na svoji 5. redni seji dne 29. 3. 2021, obravnaval oceno redne delovne uspešnosti direktorja Mihaela Šooša za leti 2019 in 2020, ki jo na podlagi spodnjih dejstev predlaga Svetu Pomurske madžarske samoupravne narodne skupnosti v sprejem.

Pri presoji redne delovne uspešnosti so bili smiselno upoštevani podatki iz Letnih poročil za leto 2019 in 2020, Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17; v nadaljevanju Pravilnik), Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in določb kolektivne pogodbe za javni sektor Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18).

Na osnovi 3. člena, 3. »c«, 7. »a« in »b« točke 4. člena ter 5. člena Pravilnika je Svet ZKMN Lendava ugotovil, da:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti prinaša tako za leto 2020, kot za leto 2019 po 50 odstotnih točk.
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju za leto 2019 prinaša 30 odstotnih točk na leto 2020 pa 10 odstotnih točk.
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe leto 2019 prinaša 20 odstotnih točk na leto 2020 pa 15 odstotnih točk.

Skupno število doseženih odstotnih točk za poslovno leto 2019 je tako **90 odstotnih točk**, za leto 2020 pa **75 odstotnih točk**.

Svet ZKMN Lendava je na svoji 5. redni seji, dne 29. 3. 2021 sprejel naslednji sklep:

Sklep št. 050/VI/V-RE: Svet ZKMN Lendava direktorju ZKMN Lendava Mihaelu Šoošu za leto 2019 predlaga redno delovno uspešnost v višini 90 odstotnih točk, za leto 2020 pa 75 odstotnih točk.

Upošteva se navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbenke, tudi za direktorje v letu 2020 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upoštevanje odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

Ocenjevanje redne delovne uspešnosti direktorja Mihaela Šooša za leti 2019 in 2020 se izvede zato, ker 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede javnemu uslužbencu iz plačne skupine B ob prenehanju mandata se ob razporeditvi na novo delovno mesto upošteva število napredovanj, ki bi jih lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu napredoval vsaka tri leta.

KAZALCI DELOVNE USPEŠNOSTI:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

Kriterij	Plan		Realizacija		% presežene realizacije	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Program dela po obsegu	129	102	156	60	21	-59

Iz leta v leto (kakor tudi v letu 2019) se kakovost izvedenih programov zvišuje, v letu 2020 pa lahko opazimo izjemno kakovostno izvedene programe, še posebej v času, kadar programa dela ni bilo mogoče izvajati pred javnostjo. Poudariti velja izdajateljsko dejavnost, izvedbo spletnih predstavitev knjig, prireditev, katera so bila reorganizirana v spletni prostor, katere je direktor sam snemal, režiral in tudi vodil. Fleksibilnost direktorja je pripomogla, da je bila kultura v času zaprtja države zelo kakovostno del vsakdana prekmurskih Madžarov. Zato lahko trdimo, da kljub temu, da je bilo število izvedenih programov manjše, je bila kakovost toliko višja.

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

Triletno povprečno število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami na področju galerijske dejavnosti je bilo v preteklosti 7-8 projektov. V letih 2019 in 2020 je bilo to število preseženo za več kot 2 projekta. Na podlagi napisanega je Svet ZKMN ob upoštevanju kriterijev dotičnega člena uspešnost le ocenil.

Število prireditev in število obiskovalcev glede na triletno povprečje je mogoče le oceniti, saj se podatki v takem smislu niso spremljali. Obiskanost abonmajskih predstav je vsako leto v povprečju polno zasedeno, Obiskanost ostalih prireditev, tako na prostem kot v dvoranah je v letu 2019 in 2020 na podlagi ocen bilo v povprečju preseženo za 4 odstotke.

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Leto	Vir prihodka		% nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku
	Ministrstvo RS za kulturo	Drugi viri	
2019	457.204,62	188.059,70	29
2020	462.660,93	64.398,74	12

Zneski so izraženi v EUR



Judit Vida Törnár, l.r.
predsednica sveta ZKMN Lendava

TÁRGY: A MAGYAR NEMZETISÉGI MŰVELŐDÉSI INTÉZET IGAZGATÓJA MUNKATELJESÍTMÉNYÉNEK AZ ÉRTÉKELÉSE

A Magyar Nemzetiségi Művelődési Intézet (a továbbiakban MNMI Lendva) Tanácsa a 2021. március 29-i, 5. rendszeres ülésén tárgyalta Šooš Mihael igazgató 2019-es és 2020-as évi munkateljesítményét, melyet az alábbi tények alapján a Muravidéki Magyar Önkormányzati Nemzeti Közösség Tanácsának elfogadásra javasol.

A rendszeres munkavégzés értékelése során a 2019-es és a 2020-as évre szóló Éves beszámoló, A kultúra területén dolgozó közjogi jogi személyek igazgatói rendszeres munkateljesítménye meghatározásának kritériumaira vonatkozó szabályzat (a továbbiakban Szabályzat; a Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 2009. január 30-i 7/09. Sz., Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 2010. április 23-i 33/10. Sz., Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye 50/17, 2017. szeptember 15.) a Közsféra bérrendszeréről szóló törvény (a Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 108/09. szám - UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - USA, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 és 84/18) és a közsférára vonatkozó kollektív szerződés rendelkezései (Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, no. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 és 80 / 18.) értelemszerűen lettek figyelembe véve.

A Szabályzat 3. cikkelye, 4. cikkelye 3. „c” pontja, 7. „a” és „b” pontja, valamint 5. cikkelye alapján az MNMI Lendva Tanácsa a következőket állapította meg:

1. A tervezett éves közszolgálati programok teljesítésének a meghaladásáért a terjedelem és a minőség szempontjából a 2020-as és a 2019-es évre is 50 – 50 százalékponttal jár.
2. Bizonyos mérhető mutatók elérése vagy túllépése az adott időszak átlaghoz képest 2019-re 30, 2020-ra pedig 10 százalékponttal jár.
3. A nem állami bevételek aránya a teljes éves közszolgálattal kapcsolatos bevételében 2019-ben 20, 2020-ban pedig 15 százalékponttal jár.

Az összesen elért százalékpont szám a 2019-es pénzügyi évre **90 százalékpont**, a 2020-as évre pedig **75 százalékpont**.

Az MNMI Lendva Tanácsa a 2021. március 29-én tartott 5. rendszeres ülésén a következő határozatot fogadta el a MNMI Lendva igazgatója Šooš Mihael munkateljesítményének értékeléséről:

050/VI/V-RE számú határozat: Az MNMI Tanácsa Šooš Mihael igazgatónak egyhangúlag, ellenszavazat nélkül a 2019-es évre 90 százalékpontot, a 2020-as évre pedig 75 százalékpontot javasol.

Figyelembe véve a fentieket a többi közalkalmazotthoz hasonlóan az igazgatók részére a 2020-as évben az munkateljesítmény alapján megjáró pénzösszeg a Közszférára vonatkozó kollektív szerződésben 2008-ban meghatározott éves alapfizetésekre szánt összeg 2% -a lehet. Šooš Mihael igazgató a 2019-es és a 2020-as évekre vonatkozó rendes munkateljesítésének értékelésére abból az indokból került sor, mert a Közalkalmazottak előléptetéséről a fizetési fokozatban szóló rendelkezés 9. cikke értelmében a B-fizetési csoportba tartozó közalkalmazottaknak a mandátum lejárta után, új munkahelyre történő áthelyezése esetén azon a munkahelyen háromévente elérhető előreléptetések számát kell figyelembe venni.

TELJESÍTMÉNYMUTATÓK:

1. A tervezett éves közszolgálati programok teljesítésének a meghaladása a terjedelem és a minőségig szempontjából.

Kritérium	Terv		Realizáció		% arány	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Programok teljesítésének terjedelme	129	102	156	60	21	-59

A programok minőségének emelkedését évről évre megtapasztalhatjuk, a 2020-as évben pedig kiemelkedően minőséges programokat tudott szervezni az MNMI, még abban az időszakban is, amikor a programokat nem lehetett élő közönség előtt bemutatni. Említésre méltó a könyvkiadás területe, az online térbe kényszerült könyvbemutatók, kulturális rendezvények, melyeket az igazgató személyesen forgatott, vágott én vezetett is. Az igazgató rugalmassága vezetett ahhoz, hogy a kultúra az ország bezárása alatt is kiemelkedő minőségű programok kivitelezésével a muravidéki magyarság mindennapjainak részévé válhatott.

2. Bizonyos mérhető mutatók elérése vagy túllépése az adott időszak átlaghoz képest.

A megvalósult saját programok és a más intézményekkel közös programok száma a galériai tevékenység terén a múltban 7-8 program volt és több mint kettővel haladta meg a tervezettet 2019-ben és 2020-ban is. A leírtak alapján az MNMI Tanács a szóban forgó cikkelyben meghatározott kritériumok alapján az igazgató teljesítményét értékelte.

A rendezvények és a látogatók száma a hároméves átlaghoz viszonyítva csupán megbecsülhető, mivel ezen adatok ilyen értelemben nem lett figyelve. A bérletes előadások évről évre átlagban teltházasak. Az egyéb kültéri és beltéri rendezvények, programok látogatottsága 2019-ben és 2020-ban is átlagban meghaladta a 4 százalékot.

3. A nem állami bevételek aránya a teljes éves közszolgálattal kapcsolatos bevételeiben.

Év	A bevétel forrása (EUR)		% arány
	A SZ. K. Kulturális Minisztériuma	Egyéb források	
2019	457.204,62	188.059,70	29
2020	462.660,93	64.398,74	12

Az összegek EUR-ban értetődőek



Vida Törnár Judit, s.k.
 az MNMI Tanácsának elnöke