

## SVETU POMURSKE MADŽARSKE SAMOUPRAVNE NARODNE SKUPNOSTI

### **ZADEVA: Predlog ocene redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za kulturo madžarske narodnosti Lendava za leto 2022**

Svet Zavoda za kulturo madžarske narodnosti Lendava (v nadaljevanju: ZKMN Lendava) je na svoji 9. redni seji dne 3. 4. 2023, obravnaval oceno redne delovne uspešnosti direktorja Mihaela Šooša za leto in 2022, ki jo na podlagi spodnjih dejstev predlaga Svetu Pomurske madžarske samoupravne narodne skupnosti v sprejem.

Pri presoji redne delovne uspešnosti so bili smiselno upoštevani podatki iz Letnega poročila za leto 2022, Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17; v nadaljevanju Pravilnik), Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in določb kolektivne pogodbe za javni sektor Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18).

Na osnovi 3. člena, 3. »c«, 7. »a« in »b« točke 4. člena ter 5. člena Pravilnika je Svet ZKMN Lendava ugotovil, da:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti prinaša 50 odstotnih točk.
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju za leto 2022 prinaša 25 odstotnih točk
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe prinaša 20 odstotnih točk.

Skupno število doseženih odstotnih točk za poslovno leto 2022 je **95 odstotnih točk**.

Svet ZKMN Lendava je na svoji 9. redni seji, dne 3. 4. 2023 sprejel naslednji sklep:  
***Sklep št. 084/VI/IV-RE: Svet ZKMN Lendava direktorju ZKMN Lendava Mihaelu Šoošu za leto 2022 predlaga redno delovno uspešnost v višini 95 odstotnih točk.***

Upošteva se navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbenke, tudi za direktorje v letu 2022 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upoštevanje odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

Ocenjevanje redne delovne uspešnosti direktorja Mihaela Šooša za leto 2022 se izvede zato, ker 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede javnemu uslužbencu iz plačne skupine B ob prenehanju mandata se ob razporeditvi na novo delovno mesto upošteva število napredovanj, ki bi jih lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu napredoval vsaka tri leta.

#### KAZALCI DELOVNE USPEŠNOSTI:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti v letu 2022.

| Kriterij               | Plan | Realizacija | % presežene realizacije |
|------------------------|------|-------------|-------------------------|
| Program dela po obsegu | 160  | 165         | 3,13                    |

V letu 2022 je bilo število programov načrtovano že brez covid omejitev. Planirano število programov je bilo okoli 160. Skupno je bilo tako realiziranih 165 programov. Od tega 141 doma in 24 v tujini. Izvedeno število programov je za 3,13 % preseglo načrtovano število.

**Pri tej točki Svet ZKMN Lendava predlaga 50 odstotnih točk k skupni oceni delovne uspešnosti direktorja.**

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

*4. člen, 3. c točka: Število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje.*

Triletno povprečje je 12 izvedenih projektov, medtem, ko je število izvedenih projektov v letu 2022 13, kar pomeni, da pri tej točki direktorju za delovno uspešnost pripada 5 odstotnih točk.

*4. člen, 7. a točka: Število prireditev glede na triletno povprečje.*

Glede na triletno povprečje, kar je 24,67 prireditev, je bilo v letu 2022 v Centru Bánffy izvedenih 30 programov. To je za 21,62 % več, kar pomeni, da pri tej točki direktorju za delovno uspešnost pripada 10 odstotnih točk.

*4. člen, 7. b točka: Število obiskovalcev glede na triletno povprečje.*

Glede na triletno povprečje, kar je 757,33 obiskovalcev, je bilo število obiskovalcev izvedenih prireditev v Centru Bánffy v letu 2022 895 oseb. To je za 18,18 % več v letu 2022 kot je triletno povprečje, kar pomeni, da pri tej točki direktorju za delovno uspešnost pripada 10 odstotnih točk.

**V skupnem seštevku treh kriterijev po 2. točki 3. člena pravilnika direktorju za delovno uspešnost pripada 25 odstotnih točk.**

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe v letu 2021. Kriterij se ocenjuje na podlagi 5. člena pravilnika.

| Vir prihodka              |            | % nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku |
|---------------------------|------------|-------------------------------------------------|
| Ministrstvo RS za kulturo | Drugi viri |                                                 |
| 656.123                   | 112.883    | 17,20                                           |

Zneski so izraženi v EUR

**Na podlagi podatkov direktorju pripada 20 odstotnih točk k skupni oceni delovne uspešnosti.**



**Judit Vida Törnár, l.r.**  
predsednica sveta ZKMN Lendava

## **A MURAVIDÉKI MAGYAR ÖNKORMÁZATI NEMZETI KÖZÖSSÉG TANÁCSA RÉSZÉRE**

### **TÁRGY: A Magyar Nemzetiségi Művelődési Intézet igazgatója munkateljesítményének az értékelése a 2022-es évre.**

A Magyar Nemzetiségi Művelődési Intézet (a továbbiakban MNMI Lendva) Tanácsa a 2023. április 3-ai, 9. rendszeres ülésén tárgyalta Šooš Mihael igazgató 2022-es évi munkateljesítményét, melyet az alábbi tények alapján a Muravidéki Magyar Önkormányzati Nemzeti Közösség Tanácsának elfogadásra javasol.

A rendszeres munkavégzés értékelése során a 2022-es évre szóló Éves beszámolók, A kultúra területén dolgozó közjogi jogi személyek igazgatói rendszeres munkateljesítménye meghatározásának kritériumaira vonatkozó szabályzat (a továbbiakban Szabályzat; a Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 2009. január 30-i 7/09. Sz., Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 2010. április 23-i 33/10. Sz., Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye 50/17, 2017. szeptember 15.) a Közsféra bérrendszeréről szóló törvény (a Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 108/09. szám - UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - USA, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 és 84/18) és a közsférára vonatkozó kollektív szerződés rendelkezései (Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, no. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 és 80 / 18.) értelemszerűen lettek figyelembe véve.

A Szabályzat 3. cikkelye, 4. cikkelye 3. „c” pontja, 7. „a” és „b” pontja, valamint 5. cikkelye alapján az MNMI Lendva Tanácsa a következőket állapította meg:

1. A tervezett éves közszolgálati programok teljesítésének a meghaladásáért a terjedelem és a minőség szempontjából a 2022-es évre 50 százalékpont jár.
2. Bizonyos mérhető mutatók eléréséért vagy túllépéséért az adott időszak átlaghoz képest 2022-es évre 25 százalékpont jár.
3. A nem állami bevételek aránya a teljes éves közszolgálattal kapcsolatos bevételében a 2021-es évben 20 százalékponttal jár.

Az összesen elért százalékpont száma, a 2022-es évre **95 százalékpont**.

Az MNMI Lendva Tanácsa a 2023. április 3-én tartott 9. rendszeres ülésén a következő határozatot fogadta el a MNMI Lendva igazgatója Šooš Mihael munkateljesítményének értékeléséről:

**084/VI/IV-RE számú határozat: Az MNMI Tanácsa egyhangúlag, ellenszavazat nélkül a 2022-es évre 95 százalékponttal értékeli az igazgató Šooš Mihael munkateljesítményét.**

Figyelembe véve a fentieket a többi közalkalmazotthoz hasonlóan az igazgatók részére a 2022-es évben az munkateljesítmény alapján megjáró pénzösszeg a Közszférára vonatkozó kollektív szerződésben 2008-ban meghatározott éves alapfizetésekre szánt összeg 5% -a lehet. Šooš Mihael igazgató a 2022-es évre vonatkozó rendes munkateljesítésének értékelésére abból az indokból került sor, mert a Közalkalmazottak előléptetéséről a fizetési fokozatban szóló rendelkezés 9. cikke értelmében a B-fizetési csoportba tartozó közalkalmazottaknak a mandátum lejárta után, új munkahelyre történő áthelyezése esetén azon a munkahelyen háromévente elérhető előreléptetések számát kell figyelembe venni.

**TELJESÍTMÉNYMUTATÓK:**

1. A tervezett éves közszolgálati programok teljesítésének a meghaladása a terjedelem és a minőség szempontjából a 2022-es évben.

| Kritérium                           | Terv | Realizáció | % arány     |
|-------------------------------------|------|------------|-------------|
| Programok teljesítésének terjedelme | 160  | 165        | <b>3,12</b> |

A 2022-es évet már covid korlátozások nélkül terveztük meg. A tervezett programok száma 160 környékén volt. Összesen 165 esemény volt megvalósítva, ebből 141 itthon és 24 külföldön. A megvalósított programok száma 3,13% meghaladták tervezett programok számát.

**A Szabályzat értelmében, ennél a pontnál az MNMI Tanácsa 50 százalékpontot javasol az igazgató munkateljesítményének az értékeléshez.**

2. Bizonyos mérhető mutatók elérése vagy túllépése az adott időszak átlaghoz képest.

*4. cikkely 3. pont c) bekezdés: A galéria területén a saját és egyéb intézményekkel való közös projektek kivitelezésének száma a hároméves átlaghoz viszonyítva.*

A kiállítások hároméves átlagának száma 12. A 2022-es évben 13 kiállítás volt megszervezve és megtartva. Így a szabályzat szerint ennél a pontnál az igazgató 5 százalékpontot kaphat.

*4. cikkely 7. pont a) bekezdés: A kulturális központra vonatkozó programok száma a hároméves átlaghoz viszonyítva.*

A Bánffy Központban megvalósított programok számának hároméves átlaga 24,67. A 2022-es évben 30 program volt kivitelezve. Ez 21,62 %-kal több, így a szabályzat szerint ennél a pontnál az igazgató 10 százalékpontot kaphat.

*4. cikkely 7. pont b) bekezdés: A kulturális központra vonatkozó látogatók száma a hároméves átlaghoz viszonyítva.*

A Bánffy Központban a hároméves átlaghoz viszonyítva, amely 757,33 látogatót jelent a 2022-es évben 895 látogatója volt a rendezvényeknek. Ez 18,18 %-kal több látogatót jelent a 2022-es évben a hároméves átlaghoz képest. A szabályzat értelmében az igazgató 10 százalékponttal értékelhető.

**A szabályzat 3. cikkelyének 2. bekezdése értelmében az igazgató 25 százalékponttal értékelhető.**

3. A nem állami bevételek aránya a teljes éves közszolgálattal kapcsolatos bevételében a 2022-es évben. A kritérium a Szabályzat 5. cikkelye alapján lett értékelve.

| A bevétel forrása                 |                | % arány |
|-----------------------------------|----------------|---------|
| A SZ. K. Kulturális Minisztériuma | Egyéb források |         |
| 656.126                           | 112.883        | 17,20   |

Az összegek EUR-ban értetődőek

**Az adatok alapján az igazgatónak 20 százalékpont jár a munkateljesítményének az összértékeléséhez.**



**Vida Törnár Judit, s.k.**  
az MNMI Tanácsának elnöke