

SVETU POMURSKE MADŽARSKE SAMOUPRAVNE NARODNE SKUPNOSTI

ZADEVA: Predlog ocene redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za kulturo madžarske narodnosti Lendava za leto 2025

Svet Zavoda za kulturo madžarske narodnosti Lendava (v nadaljevanju: ZKMN Lendava) je na svoji 5. redni seji dne 16. 4. 2026, obravnaval oceno redne delovne uspešnosti direktorja Mihaela Šooša za leto 2025, ki jo na podlagi spodnjih dejstev predlaga Svetu Pomurske madžarske samoupravne narodne skupnosti v sprejem.

Pri presoji redne delovne uspešnosti so bili smiselno upoštevani podatki iz Letnega poročila za leto 2025, Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17; v nadaljevanju Pravilnik), Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) in določb kolektivne pogodbe za javni sektor Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18).

Na osnovi 3. člena, 3. »c«, 7. »a« in »b« točke 4. člena ter 5. člena Pravilnika je Svet ZKMN Lendava ugotovil, da:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti prinaša 50 odstotnih točk.
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju za leto 2025 prinaša 25 odstotnih točk
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe prinaša 20 odstotnih točk.

Skupno število doseženih odstotnih točk za poslovno leto 2025 je **95 odstotnih točk**.

Svet ZKMN Lendava je na svoji 5. redni seji, dne 16. 4. 2025 sprejel naslednji sklep:
038/VII.: Svet je uspešnost direktorja ZKMN Lendava ocenil soglasno, brez glasov proti, s 70 % ter, da se obseg redne delovne uspešnosti direktorja določi v višini 5 % letnega zneska njegove osnovne plače.

Upošteva je navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbenke, tudi za direktorje v letu 2025 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upoštevanje odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

Ocenjevanje redne delovne uspešnosti direktorja Mihaela Šooša za leto 2025 se izvede zato, ker 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede javnemu uslužbencu iz plačne skupine B ob prenehanju mandata se ob razporeditvi na novo delovno mesto upošteva število napredovanj, ki bi jih lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu napredoval vsaka tri leta.

KAZALCI DELOVNE USPEŠNOSTI:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti v letu 2025.

Kriterij	Plan	Realizacija	% presežene realizacije
Program dela po obsegu	180	190	5,56

V letu 2025 je bilo načrtovano število programov okoli 180. Skupno je bilo tako realiziranih 190 programov. Od tega 161 doma in 29 v tujini. Izvedeno število programov je za 5,56 % preseglo načrtovano število.

Pri tej točki Svet ZKMN Lendava predlaga 50 odstotnih točk k skupni oceni delovne uspešnosti direktorja.

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

4. člen, 3. c točka: Število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje.

Triletno povprečje je 18,4 izvedenih projektov, medtem, ko je število izvedenih projektov v letu 2025 12, kar pomeni, da pri tej točki direktorju za delovno uspešnost ne pripadajo odstotne točke.

4. člen, 7. a točka: Število prireditev glede na triletno povprečje.

Glede na triletno povprečje, kar je 26,7 prireditev, je bilo v letu 2025 v Centru Bánffy izvedenih 25 programov, kar pomeni, da pri tej točki direktorju za delovno uspešnost ne pripadajo odstotne točke.

4. člen, 7. b točka: Število obiskovalcev glede na triletno povprečje.

Glede na triletno povprečje, kar je 934 obiskovalcev, je bilo število obiskovalcev izvedenih prireditev v Centru Bánffy v letu 2025 771 oseb. To pomeni, da pri tej točki

direktorju za delovno uspešnost ne pripadajo odstotne točke, čeprav je preko programa Határtalanul obiskalo Center Bánffy 1679 učencev in učiteljev.

V skupnem seštevku treh kriterijev po 2. točki 3. člena pravilnika direktorju za delovno uspešnost pripada 0 odstotnih točk.

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe v letu 2025. Kriterij se ocenjuje na podlagi 5. člena pravilnika.

Vir prihodka		% nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku
Celotni letni prihodki	Drugi viri	
848.337	136.745	16,11

Zneski so izraženi v EUR

Na podlagi podatkov direktorju pripada 20 odstotnih točk k skupni oceni delovne uspešnosti.



Klara Koša, l.r.
Članica sveta ZKMN Lendava

A MURAVIDÉKI MAGYAR ÖNKORMÁZATI NEMZETI KÖZÖSSÉG TANÁCSA RÉSZÉRE

TÁRGY: A Magyar Nemzetiségi Művelődési Intézet igazgatója munkateljesítményének az értékelése a 2025-ös évre.

A Magyar Nemzetiségi Művelődési Intézet (a továbbiakban MNMI Lendva) Tanácsa a 2026. április 16-ai, 5. rendszeres ülésén tárgyalta Šooš Mihael igazgató 2025-ös évi munkateljesítményét, melyet az alábbi tények alapján a Muravidéki Magyar Önkormányzati Nemzeti Közösség Tanácsának elfogadásra javasol.

A rendszeres munkavégzés értékelése során a 2025-ös évre szóló Éves beszámolók, A kultúra területén dolgozó közjogi jogi személyek igazgatói rendszeres munkateljesítménye meghatározásának kritériumaira vonatkozó szabályzat (a továbbiakban Szabályzat; a Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 2009. január 30-i 7/09. Sz., Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 2010. április 23-i 33/10. Sz., Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye 50/17, 2017. szeptember 15.) a Közsféra bérrendszeréről szóló törvény (a Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, 108/09. szám - UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - USA, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdv, 67/17 és 84/18) és a közszférára vonatkozó kollektív szerződés rendelkezései (Szlovén Köztársaság Hivatalos Közlönye, no. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 és 80 / 18.) értelemszerűen lettek figyelembe véve.

A Szabályzat 3. cikkelye, 4. cikkelye 3. „c” pontja, 7. „a” és „b” pontja, valamint 5. cikkelye alapján az MNMI Lendva Tanácsa a következőket állapította meg:

1. A tervezett éves közszolgálati programok teljesítésének a meghaladásáért a terjedelem és a minőség szempontjából a 2025-ös évre 50 százalékpont jár.
2. Bizonyos mérhető mutatók eléréséért vagy túllépéséért az adott időszak átlaghoz képest 2025-ös évre 25 százalékpont jár.
3. A nem állami bevételek aránya a teljes éves közszolgálattal kapcsolatos bevételében a 2025-ös évben 20 százalékponttal jár.

Az összesen elért százalékpont száma, a 2025-ös évre **95 százalékpont**.

Az MNMI Lendva Tanácsa a 2026. április 16-án tartott 5. rendszeres ülésén a következő határozatot fogadta el a MNMI Lendva igazgatója Šooš Mihael munkateljesítményének értékeléséről:

038/VII. számú határozat: A Tanács az MNMI Lendva igazgatója sikerességét egyhangúlag, ellenszavazat nélkül 70%-kal értékelte. A Tanács egyhangúlag, ellenszavazat nélkül elfogadta, hogy az igazgató rendes munkateljesítményének mértékét az alapbére éves összegének 5%-ában határozza meg.

Figyelembe véve a fentieket a többi közalkalmazotthoz hasonlóan az igazgatók részére a 2025-ös évben az munkateljesítmény alapján megjáró pénzösszeg a Közszférára vonatkozó kollektív szerződésben 2008-ban meghatározott éves alapfizetésekre szánt összeg 5% -a lehet. Šooš Mihael igazgató a 2025-ös évre vonatkozó rendes munkateljesítésének értékelésére abból az indokból került sor, mert a Közalkalmazottak előléptetéséről a fizetési fokozatban szóló rendelkezés 9. cikke értelmében a B-fizetési csoportba tartozó közalkalmazottaknak a mandátum lejártá után, új munkahelyre történő áthelyezése esetén azon a munkahelyen háromévente elérhető előreléptetések számát kell figyelembe venni.

TELJESÍTMÉNYMUTATÓK:

1. A tervezett éves közszolgálati programok teljesítésének a meghaladása a terjedelem és a minőség szempontjából a 2025-ös évben.

Kritérium	Terv	Realizáció	% arány
Programok teljesítésének terjedelme	180	190	5,56

A 2025-ös évre tervezett programok száma 180 környékén volt. Összesen 190 esemény volt megvalósítva, ebből 161 itthon és 29 külföldön. A megvalósított programok száma 5,56% meghaladták tervezett programok számát.

A Szabályzat értelmében, ennél a pontnál az MNMI Tanácsa 50 százalékpontot javasol az igazgató munkateljesítményének az értékeléshez.

2. Bizonyos mérhető mutatók elérése vagy túllépése az adott időszak átlaghoz képest.

4. cikkely 3. pont c) bekezdés: A galéria területén a saját és egyéb intézményekkel való közös projektek kivitelezésének száma a hároméves átlaghoz viszonyítva.

A kiállítások hároméves átlagának száma 118,4. A 2025-ös évben 12 kiállítás volt megszervezve és megtartva. Így a szabályzat szerint ennél a pontnál az igazgató nem jogosult százalékpontokra.

4. cikkely 7. pont a) bekezdés: A kulturális központra vonatkozó programok száma a hároméves átlaghoz viszonyítva.

A Bánffy Központban megvalósított programok számának hároméves átlaga 26,7. A 2025-ös évben 25 program volt kivitelezve. Így a szabályzat szerint ennél a pontnál az igazgató nem jogosult százalékpontokra.

4. cikkely 7. pont b) bekezdés: A kulturális központra vonatkozó látogatók száma a hároméves átlaghoz viszonyítva.

A Bánffy Központban a hároméves átlaghoz viszonyítva, amely 934 látogatót jelent a 2025-ös évben 771 látogatója volt a rendezvényeknek. A szabályzat értelmében az igazgató nem jogosult százalékpontokra annak ellenére, hogy a Határtalanul program keretében a Bánffy Központot 1.679 tanuló látogatta meg kísérőtanáraival.

A szabályzat 3. cikkelyének 2. bekezdése értelmében az igazgató nem jogosult százalékpontokra.

3. A nem állami bevételek aránya a teljes éves közszolgálattal kapcsolatos bevételében a 2025-ös évben. A kritérium a Szabályzat 5. cikkelye alapján lett értékelve.

A bevétel forrása		% arány
A SZ. K. Kulturális Minisztériuma	Egyéb források	
848.337	136.745	16,12

Az összegek EUR-ban értetődőek

Az adatok alapján az igazgatónak 20 százalékpont jár a munkateljesítményének az összértékeléséhez.



Koša Klara, s.k.
az MNMI Tanácsának tagja